

Reconhecimento dos Saberes e Competências (RSC)

Modelo aplicado aos Técnico-Administrativos

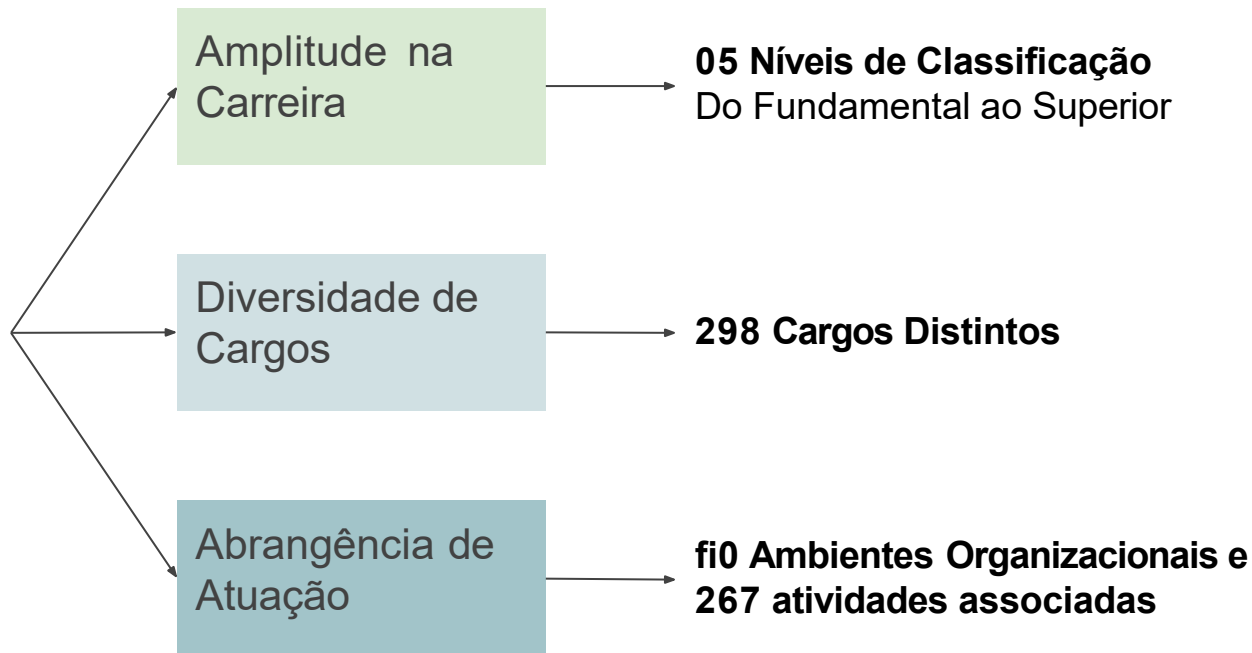




Perfil de atuação do Técnico-Administrativo

Especificidade da Carreira

O que diz a
Lei 11.091/2005 e o
Decreto nº 5.824/2006



Perfil de atuação do Técnico-Administrativo

Abrangência de Atuação





Modelo do RSC

Resumo por Requisitos - 8D critérios específicos

Requisitos	Nº de critérios específicos
I - participação em grupos de trabalho, comissões, comitês, núcleos, representações ou similares, formalmente constituídos ou reconhecidos pelo órgão ou pela entidade;	21
II - participação e atuação em projetos institucionais, na gestão, no apoio ao ensino, pesquisa, extensão, de inovação e assistência especializada;	30
III - recebimento de premiação em evento de reconhecimento público por projetos implementados na administração pública;	1
IV - designação para assunção de responsabilidades técnico-administrativas e/ou especializadas.	14
V - exercício de funções ou cargo de direção ou de assessoramento institucionais;	2
VI - produção, prospecção e difusão de conhecimento científico ou técnico	21



Definição Final do Modelo

Estrutura Geral

RSC	Requisito	Mínimo de Pontos	Mínimo de Itens	Memorial
RSC-1	Fund. Incompleto	10	2	Aprovação
RSC-2	Fundamental	15	3	Aprovação
RSC-3	Médio	25	4	Aprovação
RSC-4	Superior	30	5	Aprovação
RSC-5	Especialização	52	8	Aprovação
RSC-6	Mestrado	75	12	Aprovação