

# Jornal do **SINTUFES**

[www.sintufes.org.br](http://www.sintufes.org.br) [Facebook.com/Sintufes](https://www.facebook.com/Sintufes)

Filiado à **Fasubra**

Informativo do **Sindicato dos Trabalhadores na Ufes**

## 'PIRATAS' DA PREVIDÊNCIA



Governo Bolsonaro quer angariar um grande 'tesouro': a aposentadoria da classe trabalhadora

Págs. **04 e 05**

### **#MP783**

**Sintufes faz ações  
contra ataque ao  
movimento sindical**

Inconstitucional, Medida Provisória do governo Bolsonaro visa impossibilitar a atividade de sindicatos em todo o País

Pág. **02**

### **#Convênios**

**Conheça a rede de serviços  
conveniada ao Sintufes**

Descontos em farmácia e faculdades são alguns dos benefícios das/os filiadas/os ao sindicato

Pág. **03**

### **#PlantãoHucam**

**Sabe por que a  
escala 12x60 não foi  
oficializada?**

Porque a Progep quis dar uma 'rasteira' em toda a categoria

Pág. **07**

## EM DEFESA DO NOSSO 'TESOURO'

Segundo dados do Ministério da Economia, a média (em 2017) das aposentadorias do Legislativo estava em R\$ 26,8 mil; a do Judiciário, em R\$ 18 mil; e a do Executivo, R\$ 8,5 mil. Já a aposentadoria por tempo de contribuição do INSS, em R\$ 2,3 mil (em 2018).

Agora, nós TAEs temos o menor piso salarial do Executivo Federal. E nós temos culpa pelo dito cujo rombo da Previdência? Se colocarmos a média só das nossas aposentadorias é bem provável que a maioria de nossos aposentados receba valores mais próximos aos da média do INSS do que do próprio Executivo. Lembrando que se não fosse a nossa histórica luta pelo PCCTAE (Anexo IV, step e capacitações) nossa realidade salarial seria pior ao nos aposentarmos.

No entanto, precisamos entender que a classe trabalhadora (civil, do campo e da cidade), no geral, será a grande prejudicada com esta proposta de reforma da Previdência que aí está.

O governo não está querendo aumentar o tempo de contribuição, aumentar a idade de aposentadoria e reduzir os valores recebidos para salvar a Previdência do rombo. Ele quer é ver os trabalhadores contribuindo mais e recebendo menos, o que inevitavelmente vai aumentar a arrecadação dos cofres públicos. Quer ainda ver os banqueiros ficando cada vez mais ricos, caso a PEC seja aprovada e a capitalização previdenciária se torne uma realidade. No Chile, Pinochet capitalizou a Previdência no início dos anos 1980, seguindo o neoliberalismo da Escola de Chicago, onde Paulo Guedes estudou. Quem optou pela capitalização no Chile, hoje vive na miséria. (Já os bancos...).

Bolsonaro e Guedes não têm interesse em fazer a auditoria da dívida pública. Nem tem interesse em quitar a dívida previdenciária das grandes empresas que passa dos R\$ 400 bilhões.

E você vai acreditar que os 'piratas' da Previdência estão querendo acabar com o rombo vendido pela grande imprensa e apregoado pelo governo? Eles querem é o nosso grande 'tesouro': as nossas aposentadorias e nossos demais direitos previdenciários, que integram a Previdência do Brasil, um verdadeiro patrimônio do povo que precisa ser defendido.

**Diretoria Colegiada  
Gestão Resistir e Avançar  
2019-2022**

## #MP873\_2019

### SINDICATOS SE ARTICULAM CONTRA ATAQUE DO GOVERNO BOLSONARO

A assembleia geral da categoria de 4 de abril de 2019 acatou as propostas do Sintufes como forma de enfrentamento do ataque do governo Bolsonaro ao movimento sindical de todo o País. Contrário aos movimentos sociais e sindicais, o presidente Jair Bolsonaro assinou, em 1º de março, a Medida Provisória (MP 873/2019).

A MP 873/2019 altera a Consolidação das Leis do Trabalho e limita a forma de contribuição sindical, obrigando sindicatos a gerarem boletos para cobrar mensalidade sindical. No caso dos técnicos da Ufes, o desconto feito no contracheque poderá ser suspenso com a medida provisória.

Diante desse ataque – e até pela MP conter aspectos inconstitucionais, o sindicato apresentou, e a assembleia aprovou as seguintes ações:

**-Ingresso com liminar na Justiça Federal** (Sintufes já havia entrado, e a Justiça determinou que a

Ufes mantenha o desconto no contracheque);

**-Ingresso de agravo de instrumento** (também Justiça) contra a decisão do Serpro (Serviço Federal de Processamento de Dados, que lança desconto da mensalidade sindical no contracheque) de rescindir o contrato com o Sintufes;

**-Renovação de cadastro** de todos os filiados à entidade;

**-Revisão de contratos** dos prestadores de serviços do sindicato com possibilidade de suspensão temporária dos mesmos;

**-Revisão das atividades** do Sintufes.

Em função do último ponto, o Sintufes precisou rever alguns eventos programados, como atividades culturais das/os aposentadas/os, entre outras custos/ações da entidade.

“Diante dessa conjuntura, convocamos a categoria, filiadas/os e não filiadas/os, para fortalecerem o Sintufes contra os ataques do governo”, assinala a direção.

## #DiaMundialdaSaúde



# Você conhece os convênios **DO SINTUFES?**

**Confira! E saiba como ter acesso aos benefícios**

**O** Sintufes tem uma lista de convênios que podem beneficiar as/os filiadas/os do sindicato em setores, como: farmácias, faculdades, escolas, turismo, lazer etc.

Todos as/os filiadas/os ao Sintufes têm direito aos convênios. Para ter acesso, entre em contato com o Sintufes: 3227-4000 - ramal de Convênios. Quem não é filiada/o, basta se filiar ao sindicato para poder usufruir dos benefícios. Na página do Sintufes, estão as informações e a ficha de filiação para quem tiver interesse.



## **CONFIRA A LISTA DOS CONVÊNIOS PARA AS/OS FILIADAS/OS AO SINDICATO!**

- **Farmácia Rede Farmes:** Descontos de até 30% (nos genéricos).
- **Faculdade Novo Milênio:** Desconto de 12% na mensalidade (cursos técnicos, graduação e superiores de curta duração).
- **Centro Universitário Católico e Colégio Salesiano de Vitória:** Desconto de 20% nas mensalidades (graduação turno matutino) e 10% (noturno) e para cursos de pós-graduação. Desconto de 10% para o Ensino Infantil, Fundamental e Médio. Descontos valem apenas para o Salesiano do Forte São João.
- **Sesc** (Guarapari, Aracruz, Domingos Martins e São Mateus e outros com piscinas): filiados pagam 20% a mais sobre os preços cobrados dos comerciantes (que têm preferência). Desconto vale para o Centro Cultural Sesc Glória (em Vitória).
- **Colégio Adventista** (Bento Ferreira, Escola Adventista da Serra e Escola Adventista de Barra de São Francisco): Desconto de até 10% nas mensalidades (da Educação Infantil 2 ao Ensino Médio).
- **Auxílio Funeral Pax Domini:** O associado pode optar por colocar até cinco dependentes por R\$ 12 ao mês (inclusive caixão).

*Para mais informações, acesse a seção de convênios na página do Sintufes.*

## **#Prestação de Contas**

### **Categoria aprova contas do Sintufes (2018)**

A categoria aprovou a prestação de contas do Sintufes referente ao exercício de 2018. A assembleia geral ordinária de prestação de contas do sindicato aconteceu na subseção sindical de Maruípe, em Vitória, no dia 28 de março de 2019.

O contador do sindicato, Daniel Lyra, leu o parecer do conselho fiscal do Sintufes favorável à aprovação das contas da entidade. Ele também apresentou pontos do balanço patrimonial, dos demonstrativos financeiros (receitas e despesas), que integram a prestação de contas. Na sequência, a assembleia levantou

algumas questões, que foram explicadas pelo contador. Ele pontuou que as finanças do Sintufes estão em dia, bem como as demandas fiscais e patrimoniais da entidade.

O próximo passo foi a submissão das contas à assembleia, que deliberou em favor da sua aprovação.

**Balanco político:** Além das contas, a cartilha de prestação de contas do Sintufes, distribuída na assembleia, traz informações sobre as atividades políticas da gestão “Ousar Lutar, Ousar Vencer”, que esteve à frente da entidade até o ano de 2018.

### **DÚVIDAS SOBRE A FUNPRES?**

Uma das principais questões relacionadas à Funpresp é o teto do INSS/ Regime Geral de Previdência Social (RGPS) – que é de R\$ 5.839,45 (atualmente). Isso porque, a Funpresp incide sobre quem ganha um valor acima do teto do INSS. Ela vem sendo ofertada, principalmente, àquelas/es que entraram no serviço público a partir de 2004 até 2013. Tem dúvidas? Entre em contato com a assessoria Jurídica do Sintufes: 3227-4000. Email: [juridico@sintufes.org.br](mailto:juridico@sintufes.org.br).

# Piratas Do Tesouro Previdenciário

PRESIDENTE, NOS MARES DO CHILE DESCOBRI O MAPA DO TESOURO PREVIDENCIÁRIO. A CAPITALIZAÇÃO DA PREVIDÊNCIA DE PINOCHET DEIXOU BANCOS MAIS RICOS, E AS APOSENTADORIAS MENORES QUE O SALÁRIO MÍNIMO.

SALVAMOS O BRASIL DE SE TORNAR UMA VENEZUELA, OS MILITARES JÁ TINHAM SALVADO O BRASIL DA AMEAÇA COMUNISTA EM 1964, E VAMOS AQUECER O MERCADO FAZENDO A REFORMA DA PREVIDÊNCIA, ONDE OS MAIS POBRES NÃO SERÃO PENALIZADOS. A REFORMA É IMPOPULAR, MAS É O QUE O BRASIL PRECISA.



SOMOS OS PIRATAS DA LEI! TEMOS QUE DIFICULTAR AS ORGANIZAÇÕES COLETIVAS DE TRABALHADORES PARA ENFRAQUECERMOS A RESISTÊNCIA DOS MOVIMENTOS SINDICAIS, TORNANDO GREVES COMO AÇÕES TERRORISTAS. E SOMOS IMPORTANTES PARA LIBERAR TERCEIRIZAÇÕES NO SETOR PÚBLICO E CESSAR A REALIZAÇÃO DE CONCURSOS.

MP 873/2019

NÓS, PIRATAS DA IMPRENSA, VAMOS ESCONDER A AUDITORIA DA DÍVIDA, OS R\$ 450 BILHÕES DE DÍVIDA PREVIDENCIÁRIA DAS GRANDES EMPRESAS (DAS NOSSAS INCLUSIVE!). E SÓ DIVULGAREMOS QUE OS TRABALHADORES SÃO CULPADOS PELO ROMBO DA PREVIDÊNCIA, SOBRETUDO OS SERVIDORES PÚBLICOS.



NÓS TRABALHADORES PRECISAMOS FICAR UNIDOS PARA DEFENDER AS NOSSAS APOSENTADORIAS!



## RENOVAÇÃO CADASTRAL É PAUTA DO encontro das/os aposentadas/os de abril

**Por isso é importante o comparecimento de todas e todos no dia 26**

**A** Coordenação de Aposentadas/os do Sintufes convoca as aposentadas/os e pensionistas para o encontro do mês de abril. Ele será realizado no dia 26, às 10h30, na sede do sindicato, em Goiabeiras. A direção sindical destaca a importância da participação de todas/os na reunião.

“Vamos fazer a renovação cadastral das/os nossas/os aposentadas/os e pensionistas. O procedimento é simples e pode ser feito no dia da assembleia. Por isso, é importante a participação de todas/os”, frisa a coordenação.

Além disso, no encontro serão

feitos os repasses das novidades na conjuntura política, entre outras informações de interesse das aposentadas/os.

### **Importância da renovação.**

A renovação cadastral é uma medida que o Sintufes vai solicitar de todas/os filiadas/os, não apenas das/os aposentadas/os.

Ela é uma forma que o sindicato pensou para evitar os impactos que a Medida Provisória 873/2019, do governo Bolsonaro, poderá trazer ao movimento sindical. Entenda mais sobre a MP 873 na página 2 desta edição.

### **Agenda de encontros**

- 26 abril
- 17 maio
- 14 junho
- 19 julho
- 16 agosto
- 20 setembro
- 18 outubro
- 22 novembro

*\*Sempre às 10h30, às sextas-feiras, na sede do Sintufes de Goiabeiras.*



## TRABALHADOR DE ALEGRE E SÃO MATEUS: se precisar, entre em contato com o Sintufes!

No dia 27 de março, o Sintufes realizou assembleias nos campi avançados da Ufes confirmando o compromisso da gestão Resistir e Avançar (2019-2022) de reforçar a aproximação com a categoria que trabalha no interior.

Tanto na assembleia do CCAE/CCENS (Alegre) quanto na do Ceunes (São Mateus), as/os trabalhadoras/es pontuaram que o sindicato precisa ficar mais próximo de seus campi. Nos dois locais solicitaram que o sindicato construísse uma subsele, inclusive. Porém, enquanto isso não se torna uma realidade, a categoria (de Alegre e São Mateus) pode e deve entrar em contato com o Sintufes.

“Quem está no interior, às vezes se sente desestimulado em fazer, por exemplo, uma denúncia de assédio por não ter o sindicato por perto. Por isso, orientamos a todas/os a entrarem em contato com o Sintufes, pois, na medida do possível, vamos agendar uma viagem para atender a determinada demanda, seja ela de questão trabalhista,

política ou do nosso Jurídico”, assinala a diretoria colegiada do sindicato.

A direção do sindicato vai seguir se aproximando e acolhendo as/os trabalhadoras/es do interior podendo ter alguma novidade que fortaleça este vínculo até o final do mandato

da gestão Resistir e Avançar.

**Pontos discutidos.** Processos com recursos e tramitações no Conselho Universitário sobre a flexibilização, Funpresp e Medida Provisória (MP) 873/2019 foram pontos discutidos nas duas assembleias.



## Categoria se articula contra 'rasteira' da Progep

**Pró-reitoria ignora o que foi acordado em novembro de 2018, atravancando a oficialização da escala 12x60 horas**



Assembleia no Hucam é informada sobre a proposta do pró-reitor, que impossibilita a definição da escala 12x60

Sabe por que a escala de plantão 12x60 horas (com 13 plantões fixos/mês) não foi oficializada pela Ufes? É que a Progep atravancou tudo! E para evitar uma verdadeira 'rasteira' da Pró-reitoria contra os técnicos, o Sintufes vem se articulando com os representantes dos TAEs no Conselho Universitário.

Na articulação, o sindicato e os conselheiros que representam a categoria do Consuni vão exigir que o reitor cumpra com o que foi acordado, em novembro de 2018, quando o Conselho homologou o *ad referendum* (da jornada de trabalho), criando as resoluções 34 e 35 (de 2018 do Consuni). O sindicato vai cobrar reunião com o reitor antes da próxima sessão do colegiado, prevista para o final de abril.

Na homologação, ficou definida a criação de uma comissão, composta por membros do Sintufes e dos técnicos, para fazer estudos e alterações nas resoluções 34 e 35, garantindo-se assim a manutenção das discussões em torno da flexibilização da jornada.

**E o que isso tem a ver com a escala 12x60?** É que o pró-reitor da Progep simplesmente levou a negociação (da escala) para a sessão

do mês de março de 2019 do Consuni. Ele quis juntar o ponto do plantão às propostas de alterações na Resolução 34. Para piorar: essas alterações na resolução foram baseadas na Instrução Normativa 02-2018, do Ministério do Planejamento. O que é muito ruim para toda categoria, não apenas para as/os plantonistas. (Leia mais sobre a IN no box ao lado).

Sem falar que a Progep disse que a Resolução 34 não deveria ser analisada pela comissão criada em novembro de 2018. Segundo o pró-reitor, a avaliação da comissão seria apenas sobre a resolução 35. O que não é verdade.

Diante desse imbróglio criado pela Progep, representantes dos técnicos no Consuni pediram vista, e a proposta da Pró-reitoria não foi apreciada, na última reunião, devendo voltar para a próxima sessão do colegiado, no final de abril.

O Sintufes levou o assunto para a assembleia geral, realizada na subseção sindical do Hucam, em 4 de abril. A categoria entendeu que o pedido de vista foi acertado, pois caso a proposta da Progep fosse aprovada, toda a categoria seria impactada e as próprias negociações referentes à escala não ficariam garantidas.

## IN-02 ENTRA NO SREP SEM PASSAR PELO CONSELHO UNIVERSITÁRIO

Além de atravancar as negociações em torno da flexibilização da jornada da categoria, a Progep/Ufes já cadastrou os pontos da Instrução Normativa 02/2018, do Ministério do Planejamento (atual Ministério da Economia), no Sistema de Registro de Ponto Eletrônico (SREP). E a Progep fez isso sem que a adesão à IN-02 pela Ufes tenha sido aprovada pelo Conselho Universitário (Consuni).

O Sintufes já observou que a IN-02 está registrada no SREP. A percepção é de que o gestor da Progep deve estar querendo evitar que ele seja penalizado, uma vez que ele é o responsável pela implementação da normativa para nossa categoria.

"Mas o Conselho Universitário ainda não deliberou sobre essa implementação, e o sindicato está de olho vivo, pois não vamos aceitar que os efeitos da IN-02 comecem a valer sem a devida homologação pelo Consuni e sem necessidade de serem aplicados", assinala a direção do Sintufes.

A previsão é de que a IN-02 seja votada na sessão ordinária do colegiado prevista para o final de abril. Isso se o reitor não convocar uma reunião extraordinária para discutir somente sobre esse ponto.

### Não tem força de lei!

Em 12 de setembro de 2018 foi publicada a Instrução Normativa 02 (IN-02), para "orientar, uniformizar e estabelecer critérios e procedimentos gerais a relativos a: 1. Jornada de trabalho; 2. Intervalo intrajornada; 3. Controle da compatibilidade de horários na acumulação remunerada de cargos, empregos e funções; 4. Bancos de horas; 5. Sobreaviso.

Além de não ter força de lei e de ter pontos inconstitucionais, a aplicação da IN-02 não é obrigatória. A Ufes não precisa seguir a risca o que diz os artigos da normativa.

### Assédio moral

A IN-02 prevê o banco de horas, que é uma forma de compensação que não encontra respaldo legal para ser adotado no serviço público. O banco de horas precisa ser definido mediante acordo coletivo de trabalho. A administração pública não pode determiná-lo unilateralmente. E o fato de sua utilização ter de ser determinada pela chefia imediata e não pelo trabalhador, pode aumentar os casos de assédio moral.

\*A coluna #EuTrabalhoAqui volta na próxima edição do Jornal do Sintufes

PARTE DO POVO SE APOSENTOU. NÃO TEM MAIS CONCURSO. RESOLVE AI OS PROBLEMAS DO SEU SETOR



# TÁ SOBRECARRREGADO?

## Governo Bolsonaro quer piorar tudo!

### Decreto federal dificulta abertura de concurso

**N**a sexta-feira, 29 de março de 2019, o governo Bolsonaro publicou um decreto que vai dificultar a abertura de novos concursos públicos. Para o Sintufes, além do descaso com a situação de diversos trabalhadores do Executivo Federal, que estão deveras sobrecarregados, a medida também é mais um ataque do atual governo aos serviços públicos.

Vejamos na Ufes. De acordo com a Progep, de 29 de março de 2018 a 1º de abril de 2019, 173 trabalhadoras/es se aposentaram. E, praticamente, todo mês vem sendo registradas concessões de aposentadoria, sobretudo por conta da tramitação da proposta de reforma da Previdência. Sem falar que mais da metade dos trabalhadores pode estar

elegível para se aposentar nos próximos oito anos, conforme dados do Instituto de Previdência Econômica Aplicada, o Ipea.

**Concursos na Ufes.** Contando com o concurso em aberto de 2019 e somando-se aos realizados até 2014, foram oferecidas 162 vagas para cargos técnico-administrativos na Ufes. Sendo nove do concurso, cujas inscrições se encerram em julho. Portanto, descontando as nove vagas que ainda serão efetivadas, o déficit é de 20 trabalhadores (e aqui sem levar em consideração cargos oferecidos e órgãos de lotação, afastamentos etc.).

Trocando em miúdos: precisa ter concurso. Pois 173 saíram em um ano; e em seis anos pode se chegar a 162 admissões. Por outro lado, o decreto do governo prevê:

- os órgãos públicos deverão atender critérios mais específicos e rigorosos para justificar que precisam abrir concurso;

- o concurso não terá prazo de validade maior que dois anos, salvo se houver previsão no edital;

- antes de pedir abertura de concurso, órgãos públicos deverão provar que tentaram outras medidas para preenchimento de vagas, como remanejamento de pessoal.

Diante desta conjuntura, ou lutamos contra o desmonte ou vamos trabalhar cada vez mais sobrecarregados, ficando cada vez mais à mercê do assédio moral, de remanejamentos que podem ocasionar desvio de função e vendo as aposentadorias cada vez mais distantes. O tal do sonho do concurso público vai virar pesadelo!

## NÚMEROS DO IPEA

Divulgado em 2018, um estudo do Instituto de Pesquisa Econômica e Aplicada (Ipea), feito ao longo de 2017, concluiu que: 51,3% os servidores civis federais estarão elegíveis à

aposentadoria até 2027; 64% até 2032; e 79% até 2037.

No ano do estudo, a projeção mostrou que com a PEC-287 (reforma da Previdência do 'Temerário'), os

percentuais seriam respectivamente: 48,2%, 56,4% e 65,7%. A PEC do Bolsonaro deve ser pior, já que o ministro da Economia quer 22% de alíquota previdenciária para servidores públicos.